

福祉作業所豊住園工賃向上計画

1. 事業所の概要

法人名	社会福祉法人 瑞穂市社会福祉協議会	法人代表者名	会長 野田 寧宏																					
事業所名	福祉作業所豊住園	施設長名	所長 武藤 由美																					
サービス種類等 (該当にチェックを してください)	<input type="checkbox"/> 就労継続支援A型事業所 <input checked="" type="checkbox"/> 就労継続支援B型事業所 <input type="checkbox"/> 生活介護事業所 <input type="checkbox"/> 地域活動支援センター																							
住 所	【事業所】 瑞穂市本田85番地1 TEL: 058-327-9947 FAX: 058-260-8673 E-mail: toyozumi@mizuho-shakyo.org 担当者名: 所長 武藤 由美 【法人本部】 瑞穂市別府1283番地 TEL: 058-327-8610 FAX: 058-327-5323 E-mail: info@mizuho-shakyo.org 担当者名: 事務局長 田宮 康弘																							
定員数 (平成30年4月)	10 名	現員数 (平成30年4月)	7 名																					
施設の特徴	福祉作業所豊住園は、自然豊かな豊住川の隣に隣接した施設です。 地域と共に生き共に歩む ” をテーマにして、地域の方々のご協力を得ながら、 地域交流会(あいあい広場)を毎年開催しており、定番のイベントとして親しまれています。 瑞穂市のマスコットキャラクターをモチーフにした可愛い “ かきりんクッキー ” が 人気商品です。																							
主要作業の内容 (自主製品は具体的 な品目まで記載)	自主製品(焼き菓子等)の製造、販売。 <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> ほあもドレーヌ</td> <td><input type="checkbox"/> さと豆</td> <td><input type="checkbox"/> マヨマヨクッキー</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ブタもドレーヌ</td> <td><input type="checkbox"/> フロランタン</td> <td><input type="checkbox"/> なかよしクッキー</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ハニーカステラ</td> <td><input type="checkbox"/> カリカリ娘</td> <td><input type="checkbox"/> ごませんべい</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 黒ブタもドレーヌ</td> <td><input type="checkbox"/> かきりんクッキー</td> <td><input type="checkbox"/> ハートクッキー</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 抹茶カステラ</td> <td><input type="checkbox"/> 大人のやみつきクッキー</td> <td><input type="checkbox"/> げんこつ飴</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ジンジャークッキー</td> <td><input type="checkbox"/> 豊住川せんべい</td> <td><input type="checkbox"/> 大福もち</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 赤飯</td> <td><input type="checkbox"/> 炊込みご飯</td> <td></td> </tr> </table>			<input type="checkbox"/> ほあもドレーヌ	<input type="checkbox"/> さと豆	<input type="checkbox"/> マヨマヨクッキー	<input type="checkbox"/> ブタもドレーヌ	<input type="checkbox"/> フロランタン	<input type="checkbox"/> なかよしクッキー	<input type="checkbox"/> ハニーカステラ	<input type="checkbox"/> カリカリ娘	<input type="checkbox"/> ごませんべい	<input type="checkbox"/> 黒ブタもドレーヌ	<input type="checkbox"/> かきりんクッキー	<input type="checkbox"/> ハートクッキー	<input type="checkbox"/> 抹茶カステラ	<input type="checkbox"/> 大人のやみつきクッキー	<input type="checkbox"/> げんこつ飴	<input type="checkbox"/> ジンジャークッキー	<input type="checkbox"/> 豊住川せんべい	<input type="checkbox"/> 大福もち	<input type="checkbox"/> 赤飯	<input type="checkbox"/> 炊込みご飯	
<input type="checkbox"/> ほあもドレーヌ	<input type="checkbox"/> さと豆	<input type="checkbox"/> マヨマヨクッキー																						
<input type="checkbox"/> ブタもドレーヌ	<input type="checkbox"/> フロランタン	<input type="checkbox"/> なかよしクッキー																						
<input type="checkbox"/> ハニーカステラ	<input type="checkbox"/> カリカリ娘	<input type="checkbox"/> ごませんべい																						
<input type="checkbox"/> 黒ブタもドレーヌ	<input type="checkbox"/> かきりんクッキー	<input type="checkbox"/> ハートクッキー																						
<input type="checkbox"/> 抹茶カステラ	<input type="checkbox"/> 大人のやみつきクッキー	<input type="checkbox"/> げんこつ飴																						
<input type="checkbox"/> ジンジャークッキー	<input type="checkbox"/> 豊住川せんべい	<input type="checkbox"/> 大福もち																						
<input type="checkbox"/> 赤飯	<input type="checkbox"/> 炊込みご飯																							

2. 工賃の現状と向上目標

(1) 工賃の支払方法

利用者への支払方法	<input type="checkbox"/> 月額 <input checked="" type="checkbox"/> 時間額 <input type="checkbox"/> その他()
支払額の積算方法	<p>○支給額の考え方、区分方法：</p> <p>1 月給(21日支給)→月末締め次月払い 工賃と製品販売利益から材料費及び光熱費等、並びに賞与を引いて算出することを基本とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 収益(工賃+製品販売利益)から材料費及び光熱費等、並びに30%(賞与分)を引いた分を利用者の勤務時間合計で割り、1時間の賃金を算出し、個々の勤務時間を掛けて、1ヶ月の工賃を算出する。 ・ 30分未満は切り捨てとする。 ・ 1時間の賃金(時給)の小数点以下は切り上げる。工賃と製品販売利益より賞与を差し引いた分から、全員の支給額を差し引いた残りを賞与に上乘せする。 ・ 支給額に10円未満の端数がある場合は、その端数は切り捨てる。 <p>2 材料費及び光熱費等について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 材料費及び光熱費等として引いた分から、実際の材料費と製造に係った光熱費等を引いた分を賞与に上乘せする。 ・ 材料費及び光熱費等として引いた分より、実際にかかった材料費と製造にかかった光熱費が高かった場合、収益の30%(賞与分)より支払う。 <p>○ボーナス等一時金の有無及び積算方法：</p> <p>1 賞与</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 賞与は8月22日、12月22日の2回とする。 ・ 上記の算定方法を基に、月工賃の留保分(30%)と実材料費及び光熱費の差額分を利用者の半期勤務時間合計で割り、1時間の賃金を算出し、個々の勤務時間を掛けて、賞与を算出する。 <p>2 調整工賃</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 4月1日から翌年3月31日の間において、支払いが必要な工賃の額に残余がある場合に支払う。 ・ 残余額に対して、利用者の年間勤務時間合計で割り、1時間の賃金を算出し、個々の勤務時間を掛けて、調整工賃を算出する。 ・ 勤勉手当を支給する。

(2) 工賃の支給実績と向上目標

目標工賃の区分	<input checked="" type="checkbox"/> 月額	<input type="checkbox"/> 時間額
---------	--	------------------------------

※目標とする工賃は、月額により算出する方法を基本とするが、時間額により算出した工賃を目標とすることも可能。

	平成29年度 (実績)	平成30年度 (目標)	平成31年度 (目標)	平成32年度 (目標)
年間売上高(円)	2,743,385円	2,798,253円	2,854,218円	2,911,302円
工賃支払総額(円) A	2,026,637円	2,067,170円	2,108,513円	2,150,683円
工賃支払対象 延べ人数※ B	84人	84人	84人	84人
平均工賃(円) (A/B)	24,127円	24,609円	25,101円	25,603円

※目標工賃を月額とする場合

対象年度の各月の工賃支払対象者の総数を記載する。

(例:50人定員で、工賃支払対象者が、4月45人、5月50人、6月48人、7月50人、8月50人、9月50人、10月49人、11月50人、12月45人、1月47人、2月50人、3月50人の場合は、45+50+48+50+50+50+49+50+45+47+50+50=584人となる。)

※目標工賃を時間額とする場合

対象年度の各日の各時間毎の工賃支払対象者の延べ人数を各日毎に算出し、全ての日の延べ人数の合計を記載する。

(例:50人定員で、ある1日の工賃支払対象者延べ人数が225人、次の日は230人・・・年間245日開所の全ての日を合計すると55,125人となる。)

3. 工賃向上への取組方針

これまでの目標工賃の達成状況に対する評価・課題・分析	<p>(これまでの取組・工夫・強み)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域イベントでの販売 ・ セルフ支援センターからの斡旋 ・ 市役所、学校関係の販売 <p>(課題の分析)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 販路の拡大 ・ 定番商品の充実
取組方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ パンフレットの見直し ・ 地元の特産物を使用した新商品を開発し、ふるさと郵便で売上の拡大を図る。 ・ 新商品を開発し、道の駅でお土産として販売 ・ ミナモの金型を製作し、新商品に取り組む。

各年度に 取り組む 具体的な 方策	平成30年度	<ul style="list-style-type: none"> ・ ミナモ型のクッキーの新商品の取り組み。 ・ ふるさと郵便の積極的なアプローチ
	平成31年度	<ul style="list-style-type: none"> ・ パンフレットの見直し ・ 地元企業への営業を行い、販路拡大を積極的に行う。
	平成32年度	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地元の特産物を生かし、ミナモクッキーとコラボして、道の駅で販売。

4. 主要作業の現状と今後の取組

作業の区分	(下請・内職、 <u>自主製品</u> 、その他)		
具体的作業名	お菓子の製造(クッキー、マドレーヌ、炊き込みご飯等)		
作業内容、特徴	<p>(作業内容)</p> <p>お菓子を製造し販売。市役所等への販売、注文販売の包装。季節ものとしてお年賀セットを製造し、注文販売している。</p> <p>また、お菓子だけでなく、地域のお祭りの際は、炊き込みご飯等も製造している。</p> <p>(特徴)</p> <p>地域、行政とのつながりがあるため、販売する機会が多くあり、製造するだけでなく、直接お客さんに触れ合うことができる。その際、「前買っておしかったよ」等声をかけられ、働くことへの喜びややりがいにつながっている。</p>		
年間売上額	2,743,385円	従事する利用者人数	7人
現状分析・課題	<p>(これまでの取組・工夫・強み)</p> <ul style="list-style-type: none"> 市役所、各種イベント、敬老会、自治会等からの注文販売 保育所のおやつ <p>(課題の分析)</p> <p>販路拡大が必要。</p>		
課題を踏まえた目標・方針	<p>(課題を踏まえて平成32年度までに目指す姿)</p> <ul style="list-style-type: none"> 一般企業の販路の拡大。 道の駅進出。 		
目標を達成するための方針・具体的な取組	<p>(平成30年度到達目標)</p> <p>新商品の開発。</p> <p>(方針・具体的な取組)</p> <p>ミナモクッキーの金型を製作し、県へアピール。</p>		
	<p>(平成31年度到達目標)</p> <p>パンフレットの見直し。</p> <p>(方針・具体的な取組)</p> <p>コンサルタント事業での指導を受ける。</p>		
	<p>(平成32年度到達目標)</p> <p>道の駅進出。</p> <p>(方針・具体的な取組)</p> <p>お土産商品の開発。</p>		

※主要作業について、表を増やして記載

作業の区分	(下請・内職、自主製品、その他)		
具体的作業名	ペットボトル破砕業務		
作業内容、特徴	<p>(作業内容)</p> <p>市よりペットボトル破砕機を借り受け、ペットボトルのリサイクル業務を請け負っている。</p> <p>①キャップ外し ②ペットボトル破砕機への投入 ③ 回収</p> <p>(特徴)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 行政からの委託業務であるため、安定して入荷できる。 ・ 搬入者の方や業者の方々とのコミュニケーションができる。 		
年間売上額	266,929円	従事する利用者人数	7人
現状分析・課題	<p>(これまでの取組・工夫・強み)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 外での作業であるため、厳しい環境の中で行うことが予想される。 ・ みなさんの励ましの言葉がある。 <p>(課題の分析)</p> <p>厳しい環境の中で行っているため、環境整備をして効率アップを図る。</p>		
課題を踏まえた目標・方針	<p>(課題を踏まえて平成32年度までに目指す姿)</p> <p>行政を通じて、施設外実習の受け入れの実現。</p>		
目標を達成するための方針・具体的な取組	<p>(平成30年度到達目標)</p> <p>利用者の特性に合った作業区分。</p> <p>(方針・具体的な取組)</p> <p>キャップ取り、仕分け投入、回収の分担作業。</p>		
	<p>(平成31年度到達目標)</p> <p>利用者の区分に合った作業区分の確立。</p> <p>(方針・具体的な取組)</p> <p>キャップ取り、仕分け投入、回収の分担作業。</p>		
	<p>(平成32年度到達目標)</p> <p>施設外実習</p> <p>(方針・具体的な取組)</p> <p>施設外実習の受け入れ先として、行政に働きかける。</p>		

※主要作業について、表を増やして記載

【関係資料】

- ・ 施設のパンフレット・自主製品の紹介資料
- ・ 工賃向上計画の内容を説明する補足資料（収支決算書等、必要に応じて添付）